

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 06.03.2023 09:38:24

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f208791301551ac

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я.ГОРИНА»**

П Р И К А З

« 02 » марта 2023 г.

№ 129-3

п. Майский

Об утверждении изменений в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ

В соответствии с решением Ученого совета ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ от 21.02.2023 г. (протокол №10)

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить изменения в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (прилагается).
2. Проректору по цифровой трансформации С.Ю. Харламову разместить вышеуказанные изменения в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ на официальном сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации» - «Документы» - «Локальные нормативные акты и иные документы, которые размещаются, опубликовываются по решению образовательной организации и (или) размещение, опубликование которых является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации»- «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, ФГБОУ ВО Белгородского ГАУ, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе П.И. Кластер.

Ректор



С.Н. Алейник

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я.ГОРИНА»**

Рассмотрено и одобрено
на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ
21.02. 2023 г.
Протокол №10

УТВЕРЖДЕНО приказом
ректора
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ
№ _____
от « ____ » _____ 2023 г.

**Изменения
в Положение о порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ**

п. Майский, 2023 г.

В соответствии с решением Ученого совета университета от 21 февраля 2023 г. протокол №10 внести следующие изменения и дополнения в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (далее – Положение):

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение составлено в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";

- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015г. № 749;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Уставом университета;

- Коллективным договором между администрацией и коллективом работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина»;

- иными локальными актами университета, регулирующими деятельность педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.»

2. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«Срок приема заявления от претендентов для участия в Конкурсе – не позднее даты окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанной в объявлении о проведении конкурса. Прием заявления осуществляет должностное лицо университета: работник отдела по работе с персоналом – секретарь Аттестационно-кадровой комиссии. Заявление претендента для участия в Конкурсе должно поступить в университет до окончания срока приема заявления для участия в Конкурсе.»

3. Пункт 2.9. изложить в следующей редакции:

1.1. «До рассмотрения кандидатур претендентов на заседании коллегиальных органов управления кафедры (факультет при бескафедральном управлении) выносит рекомендации по каждой кандидатуре. Для этого в целях отражения объективной оценки профессиональной деятельности на заседании кафедры (факультета) должно оцениваться выполнение критериев за период предыдущего конкурсного отбора согласно Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ.»

4. Пункт 2.11. изложить в следующей редакции:

«Кафедра или факультет/руководитель образовательной программы для формирования объективной оценки вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия для преподавателей кафедры или факультета, по результатам которого кафедра или факультет должны дать коллегиальное заключение о соответствии /не соответствии профессионально-педагогического уровня преподавателя в части методической, организационной и творческой подготовленности.

5. Пункт 2.12. изложить в следующей редакции:

«На основании объективной оценки по выполнению установленных критериев, кафедра (факультет при бескафедральном управлении) принимает решение - рекомендовать или не рекомендовать претендента на замещение вакантной должности педагогического работника, отнесенного к профессорско-преподавательскому составу. Решение принимается путём тайного или открытого голосования (по решению кафедры или факультета) простым большинством голосов присутствующих на заседании кафедры или факультета и оформляется соответствующим протоколом заседания кафедры или факультета (Приложение №5 к настоящему Положению).

6. Пункт 2.13. изложить в следующей редакции:

«Кафедра или факультет, в том числе руководитель образовательной программы имеют право не рекомендовать претендента после обсуждения его отчета о научно-педагогической деятельности. В данном случае протокол заседания кафедры или факультета (выписка из протокола) должны содержать обоснования отказа в рекомендации, выраженные в оценке (анализе) каждого пункта отчета о научно-педагогической деятельности претендента.

В случае, если кафедра/факультет/руководитель образовательной программы не рекомендует претендента к участию в конкурсном отборе, это не лишает его права представить пакет документов в Аттестационно-кадровую комиссию с приложением выписки из протокола заседания кафедры/факультета согласно п. 2.13. настоящего Положения.»

7. Пункт 2.14. изложить в следующей редакции:

«Заявление претендента, выписка из протокола заседания кафедры/факультета, отчет о научно-педагогической деятельности,

завизированный заведующим кафедрой/деканом факультета и руководителем образовательной программы, и список научных трудов (далее - конкурсные документы претендента) передаются заведующим кафедрой/руководителем образовательной программы в Аттестационно-кадровую комиссию ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (далее - Комиссия).

1. Приложение №2 «Требования к квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для участия в Конкурсе» изложить в следующей редакции:

Приложение 2

Требования к квалификации педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для участия в Конкурсе

№ п/п	Наименование должности	Квалификационные требования	Критерии и показатели при конкурсном отборе
1	Ассистент	<p>Требования к квалификации</p> <p>Высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Высшее образование по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – профессиональная переподготовка по соответствующему направлению.</p>	<p>Обязательные:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 публикации за последние 3 года; - учебно-методическое обеспечение дисциплин, объявленных в конкурсе, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> ➢ размещен (для впервые принимающих участие (предоставление) учебного курса, дисциплины, включающих балльно-рейтинговую систему (электронную), в электронной информационно-образовательной среде, разработанных в соответствии с утвержденными требованиями университета. ➢ наличие рабочей программы и фондов оценочных средств учебного курса, дисциплины, размещенных на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации - «Образование» (для впервые принимающих участие (предоставление)). <p>Дополнительные:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество статей в информационно-аналитической

		<p><u>Особые условия допуска к работе</u></p> <p>Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.</p>	<p>системе научного цитирования РИПЦ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество статей в информационно-аналитической системе научного цитирования ВАК.
2	Старший преподаватель	<p><u>Требования к квалификации</u></p> <p>Требования к квалификации. Высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.</p> <p>Высшее образование по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – профессиональная переподготовка по соответствующему направлению.</p> <p><u>Особые условия допуска к работе</u></p> <p>Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.</p>	<p><u>Обязательные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 статьи в журналах, рецензируемых ВАК или 3 статьи, в журналах, рецензируемых РИНЦ. - учебно-методическое обеспечение дисциплин, объявленных в конкурсе, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> ➤ размещение (для впервые принимающих участие (предоставление) учебного курса, дисциплины, включающих балльно-рейтинговую систему (электронную), в электронной информационно-образовательной среде, разработанных в соответствии с утвержденными требованиями университета. ➤ наличие рабочей программы и фондов оценочных средств учебного курса, дисциплины, размещенных на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации - «Образование» (для впервые принимающих участие (предоставление)). <p><u>Дополнительные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - количество статей в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ или ВАК; - участие в договорной тематике и получение дохода.
3	Доцент	<p><u>Требования к квалификации</u></p> <p>Высшее образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет</p>	<p><u>Обязательные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методическое обеспечение дисциплин, объявленных в конкурсе, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> ➤ размещение (для впервые принимающих участие

		<p>или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).</p> <p>Высшее образование по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – профессиональная переподготовка по соответствующему направлению.</p> <p><u>Особые условия допуска к работе</u></p> <p>Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.</p>	<p>предоставление) учебного курса, дисциплины, включающих балльно-рейтинговую систему (электронную), в электронной информационно-образовательной среде, разработанных в соответствии с утвержденными требованиями университета.</p> <p>➤ наличие рабочей программы и фондов оценочных средств учебного курса, дисциплины, размещенных на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации - «Образование» (для впервые принимающих участие предоставление);</p> <p>• наличие не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве) по соответствующей научной специальности, включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, из них:</p> <p>а) не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов, опубликованных за последние 3 года</p> <p>или</p> <p>б) 3 статьи в журналах ВАК или 3 публикации в РИНЦ;</p> <p>- участие в договорной тематике и получение дохода не менее 90 тыс. руб. (для лиц работающих в университете и повторно участвующих в конкурсе).</p> <p><u>Для занятия должности доцента по дисциплине «Физическая культура и спорт», элективные дисциплины по физической культуре и спорту в качестве альтернативы рассматриваются:</u></p> <p>- наличие титула чемпиона, призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации,</p>
--	--	---	--

			<p>национальных чемпионатов или почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР, бывших союзных республик, международного почетного звания или премии в области физической культуры и спорта либо подготовка не менее 1 чемпиона, призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионата мира, Европы, Российской Федерации, национального чемпионата по направлению физической культуры и спорта, указанному в аттестационном деле;</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие не менее 3 опубликованных (в том числе в соавторстве) за последние 5 лет учебных изданий и научных трудов по направлению физической культуры и спорта, указанному в аттестационном деле. <p><u>Дополнительные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - количество статей в информационно-аналитической системе научного цитирования РИИЦ; - количество статей из перечня рецензируемых научных изданий ВАК; - количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ; - величина индекса Хирша; - аттестат доцента ВАК.
4	Профессор	<p><u>Требования к образованию и обучению</u> Высшее образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.</p>	<p><u>Обязательные для всех:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методическое обеспечение дисциплин, объявленных в конкурсе, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> ➤ размещение (для впервые принимающих участие предоставлен) учебного курса, дисциплины, включающих балльно-рейтинговую систему (электронную), в электронной

		<p>Высшее образование по профилю преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей). При отсутствии профильного высшего образования – профессиональная переподготовка по соответствующему направлению.</p> <p><u>Особые условия допуска к работе</u></p> <p>Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.</p>	<p>информационно-образовательной среде, разработанных в соответствии с утвержденными требованиями университета.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ наличие рабочей программы и фондов оценочных средств учебного курса, дисциплины, размещенных на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации - «Образование» (для впервые принимающих участие предоставление). ➤ наличие не менее 50 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе, из которых: <ul style="list-style-type: none"> а) не менее 3 учебных изданий и не менее 5 научных трудов за последние 5 лет; б) автор (соавтор) главы учебника (учебного пособия) или 2 учебно-методических работ за последние 5 лет; в) автор (соавтор) главы монографии или 3 научных работ за последние 5 лет; г) 4 статьи ВАК / РИНЦ; <p><i>Обязательные при первичном избрании:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее одного защищенного кандидата наук, которому присуждена ученая степень; - наличие не менее 2-х (двух) аспирантов, в качестве научного руководителя или научного консультанта выступает претендент; - заключение кафедры о степени готовности диссертации; <p><i>Обязательные при последующем избрании:</i></p>
--	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> - наличие ученого звания профессора (академика); - участие в договорной тематике и получение дохода не менее 90 тыс. руб. <p>Обязательные при последующем избрании и отсутствии ученого звания профессора:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка в качестве научного руководителя или научного консультанта не менее двух защищенных кандидатов наук, которым присуждена ученая степень; - наличие не менее 1-го аспиранта, в качестве научного руководителя или научного консультанта выступает претендент с заключением кафедры о степени готовности диссертации (не менее 80%); - участие в договорной тематике и получение дохода не менее 90 тыс. руб. <p><u>Дополнительные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - количество статей в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ; - количество статей из перечня рецензируемых научных изданий ВАК; - количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ; - величина индекса Хирша;
--	--	--	--

Лист согласования

изменений в Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ

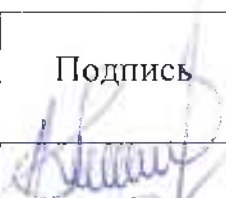
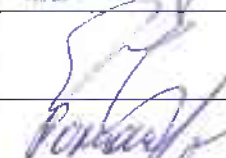
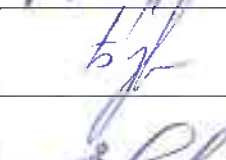
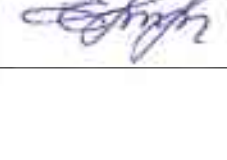

Проект вносит:

Проректор по учебной работе



Н.И. Клостер

Согласовано:

№ п.п.	Должность	Подпись	Ф.И.О.
1	Первый проректор		А.Н. Просенко
2	Начальник учебно-методического управления		Е.В. Шварев
3	Начальник юридического отдела		К.В. Романова
4	Начальник отдела по работе с персоналом		Е.Н. Букарева
5	Председатель профсоюзного комитета профорганизации работников университета		Е.Н. Бондаренко