

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 27.06.2023 21:47:47  
Уникальный программный ключ:  
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

### Современные проблемы управления персоналом

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) Управление персоналом организации  
(квалификация выпускника – магистр)

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1. Цель дисциплины** – формирование теоретических знаний и практических навыков по анализу современных проблем управления персоналом, определению методов решения проблем управления персоналом на предприятии.

### 1.2. Задачи дисциплины:

- Усвоение теоретических основ проблем управления персоналом в современных условиях;
- Овладение студентами комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;
- Формирования у студентов умения выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

### 2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

«Современные проблемы управления персоналом» относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.06) основной профессиональной общеобразовательной программы

### 2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	
Требования к предварительной подготовке обучающихся	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Принципы развития и закономерности функционирования организации</li><li>• Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации</li><li>• Современные методы управления персоналом</li></ul>
	<b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Принимать участие в разработке корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации в части управления персоналом;</li></ul>
	<b>Владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Основными понятиями в системе управления персоналом;</li><li>• Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом</li><li>• Современным инструментарием управления кадровым потенциалом</li></ul>

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции		Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	<p><b>ОПК-1.1</b> – Осуществляет постановку профессиональных задач, используя понятийный аппарат (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий, правового и нормативного обеспечения в профессиональной деятельности с учетом передовой практики и результатов научных исследований в управлении персоналом</p>	<p><b>Знать:</b> понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий, правового и нормативного обеспечения в профессиональной деятельности</p> <p><b>Уметь:</b> осуществлять постановку профессиональных задач, используя понятийный аппарат (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий, правового и нормативного обеспечения в профессиональной деятельности</p> <p><b>Владеть:</b> комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации</p>
		<p><b>ОПК-1.2</b> – Решает профессиональные задачи и критически оценивает существующие передовые практики и современные проблемы в управлении персоналом и в смежных областях</p>	<p><b>Знать:</b> актуальные профессиональные задачи в управлении персоналом; существующие передовые практики и современные проблемы в управлении персоналом и в смежных областях</p> <p><b>Уметь:</b> решать профессиональные задачи и критически оценивает современные проблемы в управлении персоналом и в смежных областях</p> <p><b>Владеть:</b> методами решения профессиональных задач; способностью критически оценивать существующие передовые практики и современные проблемы в управлении персоналом и в смежных областях</p>
ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их	<p><b>ОПК-2.1</b> – Демонстрирует знания на продвинутом уровне современных инструментальных методов сбора, обработки и анализа данных при</p>	<p><b>Знать:</b> современные инструментальные методы сбора, обработки и анализа данных по управлению персоналом</p>

	обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	решении управленческих задач в управлении персоналом	<b>Уметь:</b> решать управленческие задачи в управлении персоналом <b>Владеть:</b> способностью применять на практике современные инструментальные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в управлении персоналом
<b>ОПК-3</b>	Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	<b>ОПК-3.1</b> – Разрабатывает и обеспечивает реализацию стратегии, политик и технологий в системе управления персоналом организации в динамичной среде	<b>Знать:</b> особенности политик и технологий в системе управления персоналом организации <b>Уметь:</b> разрабатывать стратегии в системе управления персоналом в динамичной среде <b>Владеть:</b> способностью реализовывать стратегии, политику и технологии в системе управления персоналом организации
		<b>ОПК-3.2</b> – Определяет и оценивает социальную и экономическую эффективность стратегий, политик и технологий и современных проблем в управлении персоналом организации в динамичной среде	<b>Знать:</b> методы оценки социальной и экономической эффективности стратегий, политик и технологий и современных проблем в управлении персоналом организации <b>Уметь:</b> определять и оценивать социальную и экономическую эффективность стратегий, политик и технологий и современных проблем в управлении персоналом организации. <b>Владеть:</b> способностью определять и оценивать социальную и экономическую эффективность стратегий, политик и технологий и современных проблем в управлении персоналом организации в динамичной среде

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 180 часов (5 ЗЕ).

Форма контроля – зачет.

**Автор:** канд. эконом. наук, доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.