

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.07.2021 12:02:11

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb25726a1009b644b55d8986ab8255891f286f1d3a11951ae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Менеджмент»

Направление: 38.03.03 «Управление персоналом»

1.1. Цель дисциплины: формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

1.2. Задачи

- освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;
- формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;
- обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.ДВ.01.02) основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	Знать: - виды и признаки организации; - закономерности функционирования организации; - составляющие внешней и внутренней среды организации. Уметь: - разрабатывать миссию и цели организации; - проектировать организационные структуры управления. Владеть: - навыками организации групповой и коллективной деятельности; - навыками исследования систем управления организацией
		УК-1.4 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи	Знать: – признаки коллектива и команды; – основные принципы работы в гомогенном и гетерогенном коллективе; – формы и методы организации контроля; – формы и методы координации деятельности в коллективе. Уметь: – организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды; – осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива; – обеспечивать координацию взаимодействия между людьми.

			Владеть: – навыками организации групповой и коллективной деятельности; – навыками организации и координации взаимодействия между людьми; навыками контроля и оценки эффективности деятельности других
--	--	--	---

Общая трудоемкость дисциплины – 4 зачетных единицы, 144 часа.

Составитель: доцент кафедры экономики, канд. экон. наук Яковенко Н.Ю.