

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.09.2021 09:39:20

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Организационное поведение и организационная культура»

направление – 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Целями освоения дисциплины «Организационное поведение и организационная культура» являются: приобретение учащимися знаний, умений и навыков, необходимых специалистам по управлению персоналом организаций, предприятий и учреждений деловой сферы для формирования и поддержания социально-психологической трудовой сферы, благоприятной для реализации основных функций, вытекающих из целей организации и производственных задач структурных подразделений. Достижение названных целей также предполагают способность учащихся, прошедших курс «организационного поведения», уверенно ориентироваться в особенностях формальной и неформальной структур реальных организаций, компетентно участвовать в формировании гуманистически ориентированной организационной культуры и коммуникаций с учетом производственных особенностей конкретной компании или фирмы, способствовать разрешению внутриорганизационных конфликтов.

Освоение учебной дисциплины «Организационное поведение и организационная культура» дает возможность будущим специалистам и практикам менеджмента увидеть целостную совокупность причин поведения людей на работе, позволяя понять механизм взаимосвязи поведения и эффективности организации как субъекта экономической и социальной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Организационное поведение и организационная культура относится к дисциплинам базовой части Б1.Б17. основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

ОК-6 – способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-7 – готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других;

ПК-23 – знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике;

ПК-28 – знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций;

ПК-32 – владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать содержание и структуру основных норм поведения в организации; существующие характеристики деятельностного и коммуникативного поведения менеджеров и исполнителей;

уметь организовать совместную работу людей в рабочих группах по достижению поставленных целей; использовать механизмы управления организационным поведением;

владеть способом выбирать и применять основные составляющие организационного поведения; методами управления культурой и влиянием национальных традиций на культуру организации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 9 зачетных единиц.

4. Составители:

Нежелченко Е.В., доцент кафедры организации и управления, к.э.н.,

Яковенко Н.Ю., доцент кафедры организации и управления, к.э.н.