

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 11.07.2022 21:44:08

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d48986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Мотивация и карьерная навигация»

направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

направленность (профиль) «Экономика предприятий и организаций»

(квалификация выпускника - бакалавр)

### 1. Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины:** сформировать у обучающихся компетенции, позволяющие им управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

#### **Задачи:**

- систематизировать знания студентов о современных подходах к мотивации личности работника и организации управления его карьерой;
- сформировать представление о факторах успешной карьеры, этапах её развития и карьерном потенциале личности;
- сформировать навыки планирования своей карьеры, карьерного самоменеджмента, развития своего карьерного потенциала;
- сформировать навыки эффективного использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач;
- выработать у студентов умение адекватно оценивать свои ресурсы и их пределы (личностных, ситуативных, временных и т.д.), а также использовать эти знания для успешного выполнения порученной работы.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Мотивация и карьерная навигация» относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.28.02) основной профессиональной образовательной программы.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

**УК-6.** Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими индикаторами универсальной компетенции:

#### **УК-6.1**

Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы

**знать:** состояние своих ресурсов, их пределы (личностных, временных и т.д.), характер их влияния на успешность выполнения порученной работы;

**уметь:** применять знания о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы;

**владеть:** навыками применения знаний о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы

#### **УК-6.2**

Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

**знать:** способы планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;

**уметь:** планировать перспективные цели собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;

**владеть:** навыками планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

#### **УК-6.3**

Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

**знать:** способы реализации намеченных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;

**уметь:** реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда;

**владеть:** приемами и способами реализации намеченных цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

#### **УК-6.4**

Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата

**знать:** критерии и показатели оценивания эффективности использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата;

**уметь:** оценивать эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата;

**владеть:** навыками оценивания эффективности использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата

#### **УК-6.5**

Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков

**знать:** способы и источники приобретения новых знаний и навыков в процессе профессиональной деятельности;

**уметь:** использовать предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков;

**владеть:** способами самостоятельного приобретения новых знаний и навыков в процессе профессиональной деятельности

#### **4.Объём дисциплины и виды учебной работы**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 72 часа (2 з.ед). Форма контроля – зачет.

Авторы: канд. социол. наук, доцент Белов А.А.