

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 18.02.2022 10:41:48  
Уникальный программный ключ:  
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ рабочей программы практики

### **Производственная Научно-исследовательская работа**

**(по теме выпускной квалификационной работы)**  
направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) Управление персоналом организации  
(квалификация выпускника – магистр)

#### **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ**

**Целью** производственной практики – научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) как части основной профессиональной образовательной программы высшего образования является формирование у магистрантов навыков самостоятельных научных исследований, а также навыков проведения научных исследований в составе научного коллектива. Конечной целью научных исследований является подготовка выпускной квалификационной работы.

#### **Задачи:**

- закрепление и углубление теоретических знаний, полученных магистрантами при изучении специальных дисциплин;
- приобретение опыта и практического умения использовать навыки рационализации управленческого труда;
- приобретение в процессе прохождения практики опыта организации производства и его анализа для конкретизации и уточнения задач выпускной квалификационной работы;
- подбор материалов, необходимых для выполнения выпускной квалификационной работы;
- выработка навыков лаконичного, исчерпывающего изложения и грамотного оформления результатов прохождения практики;
- формирование готовности участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач;
- развитие и совершенствование качеств личности, необходимых в научно-исследовательской деятельности: способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личностного развития, способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности и др.
- овладение и развитие компетенций, предусмотренных федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратуры).

## 2. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

### 2.1. Цикл(раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Производственная практика – Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) относится к Блоку 2 Практики, (Б2.О.02.02(П)) обязательной части основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.03. Управление персоналом, направленность (профиль) «Управление персоналом организации».

### 2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	Философские проблемы в экономике и управлении, Современные проблемы в управлении персоналом
Требования к предварительной подготовке обучающихся	<b>Знать:</b> Принципы развития и закономерности функционирования организации; Основы методологии управления персоналом(философию, концепцию сущности, закономерности, принципы и методы управления персоналом: методы построения системы управления персоналом; Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации
	<b>Уметь:</b> Принимать участие в разработке корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации в части управления персоналом; Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; Принимать участие в разработке корпоративных, конкурентных и функциональных стратегий развития организации.
	<b>Владеть:</b> Методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом; Современным инструментарием управления кадровым потенциалом; Методами разработки и реализации стратегий управления персоналом на уровне бизнес-единицы;

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между	<b>Знать:</b> основы ситуационного анализа решаемых проблем. <b>Уметь:</b> анализировать проблемную ситуацию, выделяя ее основные составляющие.

	системного подхода, выработать стратегию действий	ними, определяя вопросы (задачи) подлежащие дальнейшей разработке	<b>Владеть:</b> информацией о методах и вариантах решений задач с помощью математического моделирования.
<b>ОПК-4</b>	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	<b>ОПК-4.1</b> Владеет современными практиками проектирования организационных изменений и способностью руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	<b>Знать:</b> современные практики проектирования организационных изменений <b>Уметь:</b> проектировать организационные изменения. <b>Владеть:</b> способностью руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации.
		<b>ОПК-4.2</b> Способен руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований	<b>Знать:</b> цели и задачи проектной и процессной деятельности при планировании и организации научных исследований <b>Уметь:</b> руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации <b>Владеть:</b> методами управления проектной и процессной деятельностью и подразделением организации
<b>ПК 1</b>	Способен организовывать и проводить научные исследования в профессиональной деятельности	<b>ПК-1.1</b> Способен выбирать методики проведения научных исследований в профессиональной деятельности	<b>Знать:</b> методологию научных исследований, а также этапы их проведения; методы, которые могут быть использованы в научно-исследовательской работе по управлению персоналом; <b>Уметь:</b> выбирать тему исследования, определять объект и предмет исследования, определять цель и задачи, формулировать название работы, разрабатывать гипотезу, составлять план научного исследования; выбирать методы исследования, организовывать условия проведения исследования, проводить исследование; <b>Владеть:</b> навыками проведения научных исследований по управлению персоналом; навыками выбора методики

			проведения научного исследования в управлении персоналом.
		<b>ПК-1.2</b> Обобщает и анализирует результаты научных исследований, осуществляет их разработку	<b>Знать:</b> методы представления информации о результатах научных исследований; <b>Уметь:</b> обрабатывать результаты научных исследований, осуществлять их разработку, формулировать выводы и представлять результаты научных исследований в форме отчета, доклада, тезиса, статьи; <b>Владеть:</b> навыками структурирования, ясного и последовательного изложения результатов научных исследований, формирования четких и обоснованных выводов.

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц 216 часов (4 недели).

Трудоемкость учебной практики для очной формы обучения во втором семестре составляет 3 6 зачетных единиц 216 часов (4 недели); для заочной формы обучения на 1 курсе составляет 6 зачетных единиц 216 часов (4 недели).

**Авторы:** д.э.н., профессор кафедры экономики В.Л. Аничин. к.э.н., доцент кафедры экономики Худобина Г.И., к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю., доцент кафедры экономики Чугай Д.Ю.