

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 27.06.2023 21:47:54

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

### **Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом**

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) Управление персоналом организации  
(квалификация выпускника – магистр)

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1. Цель** - расширить, углубить, обобщить и закрепить знания, полученные при изучении базовых дисциплин, раскрывающих основное содержание и понятия будущей профессиональной деятельности, в том числе пользования современных методов обработки и анализа информации, связанной с оценкой использования персонала предприятия, в том числе посредством функционально-стоимостного анализа.

#### **1.2. Задачи дисциплины:**

Изучение дисциплины направлено на решение следующих задач:

- сформировать у магистранта системный и комплексный подход к изучению особенностей работы, выработать умение пользования общими и специфическими методами функционально-стоимостного анализа в современных условиях;
- изучить принципы расчёта, а также и основы организации и проведения функционально-стоимостного анализа;
- привить навыки применения экономических методов обработки, обобщения и анализа результата функционально-стоимостного при подготовке магистров в данной сфере экономики;
- сформировать и развить у магистрантов научно-исследовательский компонент современного мышления;
- сформировать у студентов экономические и специальные методы функционально-стоимостного анализа для разработки решений в управлении трудовыми и социальными процессами, способствующими предотвращению проявления кризисных трудовых ситуаций и стабилизации производственно-трудовых отношений;
- выработать умение пользования принципов и методов функционально-стоимостного анализа кадровых ситуаций, выбора путей оптимизации социально-трудовых отношений, предупреждения кризисов, и выхода из них с минимальными издержками;
- определение соотношения экономической эффективности производства на всех уровнях и особенно на микроуровне со всей совокупностью затрат живого и овеществленного труда (при всемерной минимизации последних с неизменным соблюдением всех параметров конечного продукта или услуги);

- разработка системы показателей и технико-экономических нормативов, приемлемых для всех уровней управленческой системы;
- организация технологического и управленческого процесса по всей цепочке производственно-финансовой деятельности;
- активизация экономических рычагов, влияние которых ранее уმაлялось;
- систематическое наблюдение за эффективностью, надежностью, долгосрочностью использования продукции, платных услуг, консультаций и конструктивных рекомендаций в сфере промышленного и бытового использования..

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Курс «Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом», относится к части обязательных дисциплин, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.02) основной образовательной программы по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, магистерской программы «Управление персоналом организации», предназначен для ознакомления учащихся с элементами будущего обучения и основами их деятельности.

### 2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

<b>Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)</b>	1. Современные проблемы управления персоналом
	2. Математическое моделирование и проектирование
<b>Требования к предварительной подготовке обучающихся</b>	<p style="text-align: center;"><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные экономико-математические модели, а также условия их применения;</li> <li>- алгоритм факторного детерминированного анализа влияния изучаемых признаков на результат;</li> <li>- алгоритм анализа использования рабочего времени; анализа производительности труда;</li> <li>- алгоритм анализа фонда заработной платы и затрат на рабочую силу;</li> <li>- методы управления персоналом и оценки его эффективности</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- строить основные экономико-математические модели, в том числе оценки использования трудовых ресурсов;</li> <li>- успешно применять факторный детерминированный анализ и интерпретировать результат;</li> <li>- проводить анализ использования рабочего времени, производительности и затрат на рабочую силу;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- применять на практике способы и модели управления персоналом организации;</li> <li><b>владеть:</b></li> <li>- навыками построения и интерпретации основных экономико-математических моделей;</li> <li>- навыками проведения факторного детерминированного анализа, оценки наличия и использования персонала и интерпретирования его результата;</li> <li>- навыками факторного детерминированного анализа использования рабочего времени, производительности и затрат на работником организации, а также интерпретации его результата;</li> <li>- навыками и приёмами оценки эффективности управления персоналом компании.</li> </ul>
--	--

### 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК – 1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними, определяя вопросы (задачи) подлежащие дальнейшей разработке	<b>Знать:</b> причины и механизмы типовых экономических процессов, их проявления и значение для владельцев предприятия, различные специфики сельскохозяйственных профессий
			<b>Уметь:</b> решать ситуационные задачи различного типа; давать характеристику общей ситуации на предприятии
			<b>Владеть:</b> методами работы с персоналом
ПК-3	Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ПК – 3.3. Осуществляет стратегическое управление и проводит функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные задачи и актуальные вопросы совершенствования системы и технологии работы с персоналом на основе функционально-стоимостного анализа, для достижения эффективности использования работников;</li> <li>- особенности экономического обоснования и внедрения в практику деятельности организации проекты</li> </ul>

			<p>совершенствования работы с её персоналом, направленные на оптимизацию трудового процесса;</p> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывать, экономически обосновывать и внедрять в практику деятельности организации проекты совершенствования системы и технологии работы с персоналом, с ориентацией на достижение социально-экономической эффективности;</li> <li>- использовать функционально-стоимостной анализ в обосновании и внедрении в практику работы компании проекты совершенствования системы и технологии работы с её персоналом;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками применения функционально-стоимостного анализа, его возможностей в практике совершенствования технологий работы с персоналом;</li> <li>- навыками разработки и внедрения проектов совершенствования организации труда, ориентированного на достижение социально-экономической эффективности</li> </ul>
--	--	--	--

#### **4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов (4 ЗЕ).

Форма контроля – зачет.

**Автор:** Бреславец А.П., доцент кафедры экономики, к.э.н.