

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.10.2018 14:52:24

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23776a1609b644b73d8986ab6255891f298f017a1751fae

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина «Управление персоналом» изучает формирование и использование человеческих ресурсов организации.

1.1. Цель дисциплины- формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования предприятия и удовлетворения потребностей работников.

1.2. Задачи:

- усвоение теоретических основ кадрового менеджмента;
- определение места и роли управления персоналом в системе управления предприятием;
- изучение принципов и методов управления персоналом;
- формирование представлений о функциональном разделении труда и организационной структуре службы управления персоналом;
- исследование кадрового, информационного, технического и правового обеспечения системы управления персоналом;
- овладение методами анализа кадрового потенциала организации;
- исследование перемещений в организации, работы с кадровым резервом и планирования деловой карьеры;
- получение базовых представлений о подборе персонала и профориентации;
- уяснение технологий подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- анализ мотивации поведения сотрудников организации в процессе трудовой деятельности;
- изучение процесса адаптации персонала;
- формирование представлений о конфликтах в коллективе и управлении ими;
- оценка социальной и экономической эффективности управления персоналом.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Цикл(раздел) ОПП, к которому относится дисциплина

«Управление персоналом» относится к дисциплинам базовой части дисциплин части профессионального цикла – Б1.Б.06 основной общеобразовательной программы

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	
Требования к предварительной подготовке обучающихся	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">• сущность, содержание и основные принципы, функции и методы управления персоналом в процессе выполнения возложенных на него профессиональных обязанностей;• особенности управления персоналом организации в условиях современной российской действительности;• основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, командообразования, лидерства, управления конфликтами, стрессами и т.п.; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">• понимать, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий теории управления персоналом;• ориентироваться в вопросах оперативного воздействия на трудовое поведение работников организации;• применять современную научную методологию исследования и решения конкретных проблем управления персоналом организации; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">• специальной терминологией в области управления персоналом;• методикой построения организационно-управленческих моделей трудового поведения;• методами управления мотивационным комплексом трудовой деятельности;• практическими навыками решения ситуационных вопросов управления персоналом организации.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2	Готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности толерантно воспринимая социальные, этнические конфессиональные и культурные различия	<p>Знать: методы управления коллективом в сфере своей профессиональной деятельности толерантно воспринимая социальные, этнические конфессиональные и культурные различия</p> <p>Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности толерантно воспринимая социальные, этнические конфессиональные и культурные различия</p> <p>Владеть: способностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности толерантно воспринимая социальные, этнические конфессиональные и культурные различия</p>
ОПК-7	Способность анализировать современные проблемы науки и производства в агроинженерии и вести поиск их решения	<p>Знать: современные проблемы науки и производства в агроинженерии</p> <p>Уметь: вести поиск решения современных проблем науки и производства в агроинженерии</p> <p>Владеть: приемами анализа современных проблем науки и производства в агроинженерии</p>

Общая трудоемкость дисциплины 108 час., 3 з.е.