

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 31.01.2019 00:24:54

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7be23726a16090644b5506986ab6235891f268f915a1b51ae

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

Аннотация рабочей программы дисциплины

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

1. Цель изучения дисциплины – формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а также интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачи дисциплины:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.ДВ.06.01)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-3 – готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

ПК-7 – умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач;

ПК-15 – знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике;

ПК-34 – владением навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- основы социально ответственного развития персонала организации;
- основы мотивационного управления;
- методы оценки эффективности системы мотивации;
- основные теоретические положения теории мотивации;
- порядок организации заработной платы, установление оптимальных размеров оплаты труда;
- основные формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников.

Уметь:

- организовать систему мотивации персонала;
- разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала;
- оценивать эффективность системы мотивации и стимулирования труда;
- выявлять основные мотивы трудовой деятельности сотрудников;
- регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации;
- определять заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;
- выявлять и использовать передовой опыт организации материального и нематериального стимулирования труда работников в России и за рубежом.

Владеть:

- методикой развития персонала организации;
- методикой разработки положения об оплате труда;
- методами оценки эффективности действующей в организации системы оплаты труда;
- методами материального и нематериального стимулирования труда;
- методами исследования мотивации сотрудников;
- методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

4. Составитель: к.э.н., доцент кафедры организации и управления Чугай Д. Ю.