

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.06.2024 15:02:10

Уникальный программный ключ: 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

«Менеджмент»

направление подготовки 38.03.03. Управление персоналом

**1.1. Цель дисциплины** – формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

**1.2. Задачи** заключаются:

– освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;

– формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;

– обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;

– освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

### Место дисциплины в структуре основной образовательной программы (ОПОП):

Дисциплина «Менеджмент» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.ДВ.01.02) основной профессиональной образовательной программы.

### Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	<b>Знать:</b> - виды и признаки организации; - закономерности функционирования организации; - составляющие внешней и внутренней среды организации. <b>Уметь:</b> - разрабатывать миссию и цели организации; - проектировать организационные структуры управления. <b>Владеть:</b> - навыками организации групповой и коллективной деятельности; - навыками исследования систем управления

			организацией
		УК-1.4 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– признаки коллектива и команды;</li> <li>– основные принципы работы в гомогенном и гетерогенном коллективе;</li> <li>– формы и методы организации контроля; формы и методы координации деятельности в коллективе.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <p>организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды; осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива; обеспечивать координацию взаимодействия между людьми.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками организации групповой и коллективной деятельности;</li> <li>– навыками организации и координации взаимодействия между людьми;</li> <li>– навыками контроля и оценки эффективности деятельности других</li> </ul>

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетных единицы.

**1. Автор:**

Яковенко Наталья Юрьевна, доцент, к.э.н.