

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.06.2024 15:02:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b35d8986ab8253891f2887919a1b931fae

## Агроменеджмент

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель изучения дисциплины** – формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

#### Задачи:

- освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;
- формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;
- обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

### МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Агроменеджмент» относится к обязательным дисциплинам (Б1.О.19) основной профессиональной образовательной программы.

### ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| Коды компетенций | Формулировка компетенции  | Индикаторы достижения компетенции  | Планируемые результаты обучения по дисциплине   |
|------------------|---|--|---|
| УК-2             | Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсы и ограничений | УК-2.1 - Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач | <b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- систему методов управления для принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности;</li><li>- процесс принятия и реализации управленческих решений;</li></ul> <b>уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;</li><li>- принимать эффективные решения, используя систему методов управления;</li></ul> <b>владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.</li><li>- способностью определять результаты решения поставленных задач в профессиональной деятельности.</li></ul> |
|                  |   | УК-2.3 - Решает конкретные задачи проекта заявленного качества и за установленное время  | <b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- основные методики расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;</li><li>- сущность процесса социализации личности в организации;</li><li>- формы и методы организации контроля и координа-</li></ul>   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  |   | <p>ции деятельности в коллективе;<br/> - закономерности, принципы и процедуру мотивации трудовой деятельности.</p> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов с целью принятия управленческих решений;</li> <li>- осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива;</li> <li>- обеспечивать координацию взаимодействия между людьми;</li> </ul> <p>являть основные мотивы трудовой деятельности сотрудников.</p> <p><b>ть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методикой оценки эффективности использования ресурсного потенциала на предприятиях АПК для принятия управленческих решений;</li> <li>- навыками организации групповой и коллективной деятельности;</li> <li>- методами постановки целей и определения путей их достижения;</li> <li>- методами материального и нематериального стимулирования труда;</li> <li>- навыками организации и координации взаимодействия между людьми.</li> </ul> |
|  | <p><b>УК-2.4</b> - Публично представляет результаты решения конкретной задачи проекта</p> | <p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;</li> <li>- формы и методы управления экономикой отдельных отраслей для принятия управленческих решений;</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;</li> <li>- ставить цели в конкретной ситуации и определять способы их достижения;</li> <li>- рассчитывать экономические показатели деятельности предприятия</li> <li>- выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения;</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками расчета и анализа показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне для обоснования и принятия управленческих решений.</li> </ul>   |

### СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

**Составитель:** Гончаренко О.В., доцент кафедры экономики, к.э.н.