

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 17.06.2024 08:18:51

Уникальный программный ключ:

5258223550ea97be623726a1609b644b53d8986ab6255891f288f913a1351fae

## **Аннотация рабочей программы по дисциплине**

### **«Технологии групповой работы»**

**Специальность:**

**Направленность (профиль):**

**Квалификация выпускника:**

**Общая трудоемкость дисциплины:**

36.05.01 Ветеринария;

Диагностика болезней животных

Ветеринарный врач;

3 з.е. (108 ч).

«Технологии групповой работы» - дисциплина, изучающая процессы и явления в рамках профессиональных групп, методы определения экономической оценки эффективности групповой деятельности и синергетического эффекта, подходы к определению конкурентоспособности групп в рамках регионального и национального разделения труда.

**1.1. Цель изучения дисциплины** - формирование у студентов системы знаний об основах организации работы профессиональной группы сотрудников (служащих) и развитие практических навыков организации групповой работы, аудита человеческих ресурсов в компании и в органе государственного и муниципального управления, а также навыков внедрения методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

#### **1.2. Задачи:**

– формирование знаний у студентов о теоретических основах организации групповой работы в коммерческой организации и органе государственного и муниципального управления;

– формирование у студентов практических навыков аудита человеческих ресурсов на основе использования количественных и качественных методов исследования трудового коллектива;

– формирование у студентов умений осуществлять диагностику организационной культуры в компании и в органе государственного и муниципального управления;

– формирование у студентов практических навыков влияния на групповую динамику на основе методов формирования команды, развития системы мотивации труда сотрудников и укрепления организационной культуры;

– формирование у студентов практических навыков внедрения традиционных и современных методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части (Б1.О.ДВ.03.03) основной профессиональной образовательной программы.

### **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правовые и этические принципы;</li> <li>- нормы социального взаимодействия;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать знания норм социального взаимодействия;</li> <li>- использовать знания правовых и этических принципов в решении конкретных вопросов;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практическими навыками использования знаний правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия.</li> </ul>
		УК-3.2 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;</li> <li>- методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать знания основных стратегий сотрудничества для достижения поставленной цели;</li> <li>- использовать методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практическими навыками определения своей роли в команде.</li> </ul>
		УК-3.3 Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах ( в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах ( в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практическими навыками эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах.</li> </ul>
		УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные формы презентации результатов работы команды;</li> <li>- методы эффективного взаимодействия с другими членами команды.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p>

		<p>обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды</p>	<p>- использовать основные формы презентации результатов работы команды;  - использовать методы эффективного взаимодействия с другими членами команды.  <b>Владеть:</b>  - практическими навыками взаимодействия с другими членами команды, в т.ч. участия в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.</p>
--	--	--	---

**4. Форма промежуточной аттестации:** зачёт.

**5. Составитель:** к.э.н., доцент кафедры экономики Сидоренко А.А.