

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Алейник Станислав Николаевич
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 17.06.2024 08:18:25
 Уникальный программный ключ:
 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«Лидерство и формирование команды»

Специальность:

Направленность (профиль):

Квалификация выпускника:

Общая трудоемкость дисциплины:

36.05.01 Ветеринария;

Диагностика болезней животных

Ветеринарный врач;

3 з.е. (108 ч).

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

1.1. Цель дисциплины - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

1.2. Задачи:

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1: Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия	Знать: эффективные стратегии сотрудничества, позволяющие достигать поставленные цели, формы и принципы межличностного взаимодействия в команде;
			Уметь: вырабатывать стратегию сотрудничества и на ее основе

			<p>организовывать работу команды для достижения поставленной цели</p> <p>Владеть: навыками выработки стратегии сотрудничества и организации на её основе работы команды для достижения поставленной цели</p>
		<p>УК-3.2: Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</p>	<p>Знать: систему социальных интересов, мотивов и норм, определяющих особенности социального поведения индивидов; статусно-ролевую структуру личности; формы и механизмы осуществления социального действия;</p>
	<p>Уметь: организовывать свою социальную и профессиональную деятельность с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p>		
	<p>Владеть: навыками организации своей социальной и профессиональной деятельности с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p>		
		<p>УК-3.3: Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).</p>	<p>Знать: особенности взаимодействия субъектов в социальной группе; эффективные средства социальной коммуникации</p>
	<p>Уметь: предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий</p>		
	<p>Владеть: навыками предвидения результатов (последствий) как личных, так и коллективных действий</p>		

		<p>УК-3.4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.</p>	<p>Знать: принципы планирования командной работы</p> <p>Уметь: делегировать полномочия членам команды</p> <p>Владеть: навыками организации обсуждения идей и мнений.</p>
--	--	---	---

4. Форма промежуточной аттестации: зачёт.

5. Составитель: к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.