

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.06.2024 15:02:10

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины «Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

1. Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачами курса являются:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности относится к дисциплинам формируемым участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы Б1.В.05.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5	Способен организовать труд и оплату персонала	ПК-5.2 Способен организовать оплату труда персонала	Знать: <ul style="list-style-type: none">- основные теории мотивации;- закономерности, принципы и процедуру мотивации и стимулирования трудовой деятельности;- порядок организации заработной платы;- формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников. Уметь: <ul style="list-style-type: none">- регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации;- формировать заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;- использовать передовой опыт организа-

			<p>ции материального и нематериального стимулирования труда работников.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами материального и нематериального стимулирования труда; - методами исследования мотивации сотрудников; - методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 180 часов, 5 зачётных единиц.

4. Автор:

доцент кафедры экономики, к.э.н. Чугай Д.Ю., Беликов К.И.