

## «В ВУЗ по направлению»

### Утверждены новые правила целевой подготовки специалистов.

Раньше целевая подготовка специалистов была распространённым явлением, потому что она удобна и выгодна как гражданину, так и организации. Первый получает немалую помощь и поддержку и твёрдо знает: ему не придётся стоять на бирже труда в ожидании подходящей работы. Вторая, организация, через определённое время получит грамотного специалиста, которому сразу можно будет доверить ответственную работу. К сожалению, в последние годы такая практика применяется редко. Может, новые правила, которые приняты взамен прежних, 1995 года, по-настоящему возродят целевую подготовку специалистов?

### Придумывать тексты договоров не надо

Постановлением правительства РФ от 27 ноября 2013 года № 1076 утверждены, во-первых, сами Правила заключения и расторжения договора о целевом приёме и договора о целевом обучении; во-вторых, типовая форма договора о целевом приёме; в-третьих, типовая форма договора о целевом обучении.

Поскольку утверждённые формы типовые, то положения, прописанные в них, обязательно должны присутствовать в конкретных договорах (за исключением специально оговорённых случаев).

Нужно также иметь в виду, что новые Правила не распространяются на отношения, связанные с заключением договоров о целевом обучении, предусматривающих обязательства последующего прохождения государственной службы или муниципальной службы после окончания обучения.

### Кто с кем заключает договоры

Договор о целевом приёме заключается с организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (для краткости будем называть её ВУЗ), с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта РФ, органом местного са-

моуправления, государственным (муниципальным) учреждением, унитарным предприятием, государственной корпорацией, государственной компанией или хозяйственным обществом, в уставном капитале которого присутствует доля РФ, субъекта РФ или муниципального образования (далее — органы или организации), заключившими договор о целевом обучении с гражданином.

Договор о целевом обучении заключается органом или организацией с гражданином или обучающимся до начала целевого приёма. Орган или организация заранее в письменной форме информируют вуз, заключивший договор о целевом приёме, о количестве граждан, с которыми заключены договоры о целевом обучении, с приложением копий указанных договоров.

И договор о целевом приёме, и договор о целевом обучении заключаются в простой письменной форме в 2-х экземплярах (по 1 экземпляру для каждой из сторон).

Обратите внимание: договор о целевом обучении может заключаться на любом этапе освоения обучающимся образовательной программы в ВУЗе.

Несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей).

### **Как расторгаются договоры**

Договор о целевом приёме и договор о целевом обучении расторгаются: 1) по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением гражданина из вуза); 2) в связи обстоятельствами, не зависящими от воли гражданина и вуза, в том числе в связи с ликвидацией вуза, органа или организации; смертью гражданина; 3) в судебном порядке.

Соглашения о расторжении договора о целевом приёме и договора о целевом обучении совершаются также в простой письменной форме.

### **С нас - помощь, с тебя - отработка**

По договору о целевом обучении гражданин обязуется освоить определенную образовательную программу, успешно пройти государственную итоговую аттестацию и заключить трудовой договор (контракт) с организацией. Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и

организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

При этом организация вправе запрашивать у гражданина информацию о выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся; рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии). В договоре могут быть указаны и иные права организации.

### **Обязанности организации**

Во-первых, организация обязана предоставлять гражданину в период его обучения меры социальной поддержки. Причём стороны *при* заключении договора самостоятельно определяют перечень таких мер с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления. Это, к примеру, выплата стипендии или другие виды материальной помощи, оплата питания, проезда, предоставление и оплата жилого помещения и т. п. Во-вторых, организация обязуется организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом. В-третьих, обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с полученной квалификацией (в договоре указывается, где именно). В-четвёртых, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение определённого срока (он исчисляется в месяцах) выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки. В пятых уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

### **Обязанности гражданина!**

Гражданин обязан, в частности, проходить практику, организованную организацией, в соответствии с учебным планом;

заключить с организацией трудовой договор (контракт) не позднее чем через (указывается количество месяцев) со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

возместить организации в течение (указывается количество месяцев) расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предо-

ставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных договором;

уведомить организацию об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

В договоре могут быть прописаны и другие обязанности гражданина.

### **Когда можно не отрабатывать?**

В договоре прописываются и основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству (стороны самостоятельно определяют перечень оснований при заключении договора) Это, например, наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству, подтверждённых заключениями уполномоченных органов; признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребёнка; признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы.

Основания для досрочного прекращения договора о целевом обучении

Это, в частности: отказ вуза в приёме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошёл по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приёма вузом; неполучение гражданином в течение определённого количества месяцев мер социальной поддержки от организации; отчисление гражданина из вуза до окончания срока освоения образовательной программы.

**Юрий Волохов,**  
юрист