

Приложение №5
к приказу № 195-З от « 06 » 04 2021 года



**ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАР-
НЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА», УЧАСТВУЮЩИХ В
РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ**

п. Майский, 2021

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает систему материального стимулирования работников университета, участвующих в разработке и реализации проектов (далее - участники проектов).

1.2. Целью системы материального стимулирования участников проектов является повышение материальной заинтересованности в открытии новых проектов и их успешном завершении.

1.3. Материальное стимулирование участников проектов осуществляется при закрытии проектов по результатам заседания Экспертной комиссии по рассмотрению проектов.

1.4. Материальное стимулирование за инициацию проектов и при их закрытии осуществляется в соответствии с положениями настоящего Порядка.

1.5. Для расчета материального стимулирования участников проектов утвердить:

- максимальное количество часов для работы на проекте(ах) ежедневно не более 2-х часов (трудозатраты одного сотрудника на проекте(ах)),
- базовый размер премиального фонда (БРПФ) для расчета в размере 1-го МРОТ рублей,
- базовый размер премиальной выплаты (БРПВ) на проекте, рассчитывается исходя из трудозатрат и части премиального фонда проекта (без премиальной выплаты куратору и инициатору проекта),
- размер премиального поощрения инициатора проекта в объеме 10000 (десять тысяч) рублей за один проект, который входит в премиальный фонд проекта,
- максимальный размер премиального фонда по одному проекту не более 129 000 рублей.

II. Премирование за инициацию проектов

2.1. Премированию за инициацию проекта подлежит инициатор проекта. В случае если инициаторами проекта выступают несколько работников, размер премии распределяется пропорционально между ними.

2.2. Премирование за инициацию проекта осуществляется при условии успешной реализации и закрытии проекта.

III. Порядок определения размера премиальных выплат участникам проекта при закрытии проекта

3.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершеного проекта утверждается Экспертной комиссией по рассмотрению проектов на основании итогового отчета по проекту.

3.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается: для роли куратора на базовом размере расчета премиального

фонда (БРПФ), для остальных ролей проекта на базовом размере премиальной выплаты (БРПВ), а также для всех ролей в проекте, исходя из трудозатрат и применении коэффициентов согласно приложению к настоящему Порядку.

3.3. Под коэффициентами, применяемыми к расчету премиальной выплаты участнику проекта, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации.

3.4. К коэффициентам, учитывающим персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, относятся коэффициент ролевого участия и коэффициент качества выполнения работ в проекте согласно приложению №1 к настоящему порядку.

3.5. Размер премиального фонда проекта определяется по следующей формуле:

$$\text{РПФ} = 2 * \text{БРПФ} * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{кру}} + 2 * \text{БРПФ} * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{рук}} + 2 * \text{БРПФ} * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{адм}} + 2 * \text{БРПФ} * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{рг}} + 2 * \text{БРПФ} * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{опр}}$$

где:

- РПФ – размер премиального фонда проекта;
- БРПФ - базовый размер для расчета премиального фонда проекта в размере МРОТ руб.;
- K_c - коэффициент сложности проекта;
- $K_э$ - коэффициент эффективности проекта;
- K_y - коэффициент успешности реализации проекта;
- $K_{\text{квр}}$ - коэффициент качества выполнения работ в проекте;
- $K_{\text{кру}}$ – весовой коэффициент куратора проекта;
- $K_{\text{рук}}$ - весовой коэффициент руководителя проекта;
- $K_{\text{адм}}$ - весовой коэффициент администратора проекта;
- $K_{\text{рг}}$ - весовой коэффициент исполнителя проекта;
- $K_{\text{опр}}$ - весовой коэффициент оператора мониторинга проекта.

3.6. Размер премиальных выплат куратору проекта определяется по следующей формуле:

$$\text{РП}_{\text{кур}} = \text{БРПФ} / 8 * T * K_c * K_э * K_y * K_{\text{квр}} * K_{\text{ру}}$$

где:

- $\text{РП}_{\text{кур}}$ - размер премиальной выплаты куратору проекта;
- БРПФ - базовый размер для расчета премиального фонда проекта в размере МРОТ руб.;
- 8 – время в часах одного рабочего дня на проекте.

- Т – трудозатраты куратора проекта, час (макс. – 48 часов);
- К_с - коэффициент сложности проекта;
- К_э - коэффициент эффективности проекта;
- К_у - коэффициент успешности реализации проекта;
- К_{квр} - коэффициент качества выполнения работ в проекте;
- К_{ру} - коэффициент ролевого участия.

3.7. Базовый размер премиальной выплаты участникам проектов определяется по следующей формуле:

$$\text{БРПВ} = (\text{РПФ} - \text{ПИ} - \text{РП}_{\text{кур}}) / \text{T}_{\text{сум}}$$

где:

- БРПВ - базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;
- РПФ - размер премиального фонда проекта;
- ПИ – премия инициатору проекта;
- РП_{кур} – размер премии куратора проекта на проекте;
- Т_{сум} – суммарные трудозатраты участников проекта без роли куратора, час.

3.8. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта (кроме куратора) определяется по следующей формуле:

$$\text{РП} = \text{БРПВ} * \text{T} * \text{К}_с * \text{К}_э * \text{К}_у * \text{К}_{\text{квр}} * \text{К}_{\text{ру}};$$

$$\text{К}_{\text{пп}} = (\text{РПФ} - (\text{РП}_р + \text{РП}_а + \text{РП}_у + \text{РП}_{\text{оп}})) / (\text{РП}_р + \text{РП}_а + \text{РП}_у + \text{РП}_{\text{оп}});$$

$$\text{итого РП} = \text{РП} + \text{РП} * \text{К}_{\text{пп}}$$

где:

- РП - размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;
- БРПВ – базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;
- Т – трудозатраты участника проекта, час;
- К_с - коэффициент сложности проекта;
- К_э - коэффициент эффективности проекта;
- К_у - коэффициент успешности реализации проекта;
- К_{ру} - коэффициент ролевого участия;
- К_{квр} - коэффициент качества выполнения работ в проекте;
- РП_р – размер премиальной выплаты руководителю проекта, руб.;
- РП_а – размер премиальной выплаты администратору проекта, руб.;
- РП_у – размер премиальной выплаты исполнителю проекта, руб.;
- РП_{оп} – размер премиальной выплаты оператору мониторинга проекта, руб.;

- $K_{пп}$ – поправочный коэффициент распределения премиального фонда.

IV. Порядок осуществления премирования участников проектов

4.1. Проектный офис Управления стратегического развития и проектной деятельности осуществляет учет проектов, инициированных и переведенных на этап реализации, а также проектов, признанных реализованными на заседаниях Экспертной комиссии по рассмотрению проектов, определяет размер премиальных выплат участникам проектов в соответствии с разделами II и III настоящего Порядка.

4.2. Проектный офис Управления стратегического развития и проектной деятельности на основании протокола заседания Экспертной комиссии по рассмотрению проектов готовит проект приказа, в котором утверждается перечень закрытых проектов, а также размеры премиальных выплат участникам проектов.

4.3. В случае если инициатор проекта или участник успешно реализованного проекта уволен до даты перевода проекта в стадию реализации или даты проведения заседания Экспертной комиссии по рассмотрению проектов, на которой заслушивается отчет о реализованном проекте, материальное стимулирование, предусмотренное настоящим Порядком, ему не выплачивается и подлежит перераспределению между Исполнителями проекта.

Приложение №1
к Порядку материального стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации проектов

Поправочные коэффициенты

1. Коэффициент сложности проекта*

Уровень сложности	Коэффициент К _с
Высокий	1,2
Средний	1
Начальный	0,8

*-определяется на стадии утверждения портфеля проектов

2. Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, тыс. руб.	до 600	0,8
		от 600 до 1200	0,9
		от 1200 до 2500	1
		от 2500 до 5000	1,1
		от 5000	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, тыс. руб.	до 600	0,8
		от 600 до 1200	0,9
		от 1200 до 2500	1
		от 2500 до 5000	1,1

		от 5000	1,2
Социальный	Охват работников и обучающихся социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 0,5	0,8
		от 0,5 до 1,0	0,9
		от 1,0 до 2,0	1
		от 2,0 до 5,0	1,1
		от 5,0 до 10,0	1,2
	Участие работников и обучающихся в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 0,5	0,8
		от 0,5 до 1,0	0,9
		от 1,0 до 2,0	1
		от 2,0 до 3,5	1,1
		от 3,5 до 5,0	1,2
Организационный	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, чел.	до 10	0,8
		от 10 до 30	0,9
		от 30 до 70	1
		от 70 до 100	1,1
		от 100	1,2
Бережливый	Эффективность, руб. <1>	до 1000000	0,8
		от 1000000 до 3000000	0,9
		от 3000000 до 5000000	1
		от 5000000 до 7000000	1,1
		от 7000000	1,2
	Эффективность, % кадровой оптимизации <2>	от 1 до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 15	1

		от 15 до 20	1,1
		от 20	1,2
	Эффективность, % трудозатраты <3>	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
		от 35 до 50	1,1
		от 50	1,2
	Эффективность, % длительности <4>	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
от 35 до 50		1,1	
от 50		1,2	
Научный	По уровню значимости полученных результатов <5>	региональный	0,8
		национальный	1
		международный	1,2

<1> - направлен на повышение экономической эффективности функционирования Университета и ее отдельных структурных подразделений. Например, проект по переводу документации в электронную форму, позволяющий снизить расходы на закупку бумаги и уменьшения времени подготовки документов;

<2> - ориентирован на оптимизацию персонала Университета и ее отдельных структурных подразделений. Например, проект по созданию единой службы технической поддержки или перераспределение обязанностей;

<3> - направлен на сокращение трудозатрат по выполнению работ. Например, проект по созданию базы типовых управленческих документов, позволяющий сократить время на их подготовку и согласование;

<4> - ориентирован на оптимизацию и/или техническое усовершенствование выполняемых процессов. Например, проект по оптимизации процеду-

ры согласования приказа.

<5> - ориентирован на получение научно-значимых результатов.

3. Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент K_y
Успешно без отклонений (в соответствии со сроками)	1
Успешно с незначительными отклонениями (до 10 дней)	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

4. Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте	Коэффициент K_{py}	Макс. количество новых проектов в год
Куратор	0,2	5
Руководитель	0,33	3
Администратор	0,2	5
Исполнитель	0,2	5
оператор мониторинга (сотрудники Проектного офиса)	0,1	10

5. Весовой коэффициент для расчета премиального фонда проекта

Роль в проекте	Коэффициент	Вес
Куратор	$K_{кру}$	1
Руководитель	$K_{рук}$	0,8
Администратор	$K_{адм}$	0,6
Исполнитель	$K_{рг}$	0,5
Оператор мониторинга (сотрудники Проектного офиса)	$K_{опр}$	0,4

6. Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Уровни качества выполнения работ	Коэффициент $K_{квр}$
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли "куратор" используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.

Лист согласования:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	И.о. первого проректора	А.Н. Простенко		24.03.21.
2.	Начальник управления стратегического развития и проектной деятельности	С.Н. Степаненко		31.03.21
3.	Начальник планово-финансового отдела	А.И. Добрунова		25.03.21
4.	Начальник управления административной и организационно-контрольной работы	Н.В. Козяр		

Замечания!

*и.о. пр. - в 8-часовый рабочий день на предмет проверки коллективному договору.
Н.В. Козяр - 02.04.2021г.*