

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА**

**ПРОГРАММА**

**вступительных испытаний по специальной дисциплине для  
поступающих на обучение по образовательным программам высшего  
образования - программам подготовки научных и научно-  
педагогических кадров в аспирантуре в 2022 году**

**Научная специальность**

**5.2. 6. Менеджмент**

п. Майский, 2022 г.

## **Общие положения**

Цель вступительных испытаний – установить глубину знаний поступающего на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, уровень подготовки к научно-исследовательской и педагогической работе.

Данная программа вступительных испытаний предназначена для подготовки к вступительным испытаниям поступающих на первый курс по очной форме обучения в аспирантуру граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих образование не ниже высшего (специалитет или магистратура).

Программа разработана на основе курса дисциплин, изучаемых в вузе. Форма проведения вступительных испытаний – устный экзамен. Вступительные испытания проводятся по билетам.

## **Вопросы вступительных испытаний**

1. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления.
2. Предметные и междисциплинарные основания управления.
3. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его реализации.
4. Экономические, социально-психологические, правовые и организационно-технические аспекты управления экономическими системами.
5. Природа и характеристики организационных изменений.
6. Место и роль организационных изменений в управлении.
7. Шаблонный и процессно-концептуальный подходы к организационным изменениям.
8. Влияние организационной культуры и лидерства на проведение изменений.
9. Организация как объект управления.
10. Понятие организации. Классификация организаций.
11. Модели организаций как объектов управления.
12. Современные научные подходы к управлению: традиционный, процессный, системный, ситуационный.
13. Функциональное содержание управления.
14. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление.
15. Структуры управления организацией.
16. Управление организацией по стадиям ее жизненного цикла: модели Грейнера и Адизеса.
17. Проектирование систем управления организациями.
18. Значение и задачи организационного проектирования.
19. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями.

20. Информационные системы в управлении организациями.
21. Качество управления организацией.
22. Методология развития бизнес-процессов.
23. Процесс управления организацией, ее отдельными подсистемами и функциями.
24. Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития, классификация.
25. Место и роль функций в управленческом процессе.
26. Целеполагание и планирование в управлении организацией.
27. Система целей и ценностей организации.
28. Виды и категории целей организации: стратегические и оперативные, долгосрочные и краткосрочные, экономические и социальные.
29. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг.
30. Взаимосвязь функций управления, процессов принятия и осуществления управленческих решений.
31. Этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения.
32. Методы анализа и прогнозирования управленческих решений.
33. Управление знаниями. Знания как стратегический актив организации.
34. Стратегические, операционные и специфические знания организации.
35. Явные и неявные знания. Модели управления знаниями.
36. Внутрифирменное планирование: содержание и задачи.
37. Основные цели, методология и особенности долгосрочного, среднесрочного и стратегического планирования.
38. Текущее (бюджетное, оперативное) планирование.
39. Планирование деятельности производственного подразделения.
40. Разработка системы плановых показателей.
41. Организационные формы внутрифирменного планирования.
42. Управление производством. Современные производственные системы.
43. Управление проектами. Профессиональные стандарты по управлению проектами, программами и портфелями проектов.
44. Стратегический подход к управлению проектами.
45. Управление портфелем проектов. Управление программой. Оценка зрелости управления проектами.
46. Процессы управления проектом. Области знаний в управлении проектами.
47. Управление содержанием проекта. Иерархическая структура работ проекта. Планирование расписания проекта.
48. Метод критического пути. Метод освоенного объема.
49. Риск-менеджмент. Управление рисками проекта.
50. Управление закупками проекта. Сетевая модель проекта.

51. Корпоративная система управления проектами: структура, этапы разработки и внедрения.
52. Корпоративный проектный офис: структура, функции, подходы к оценке зрелости.
53. Сравнительный анализ программных инструментов управления проектами.
54. Профессиональные компетенции проектного менеджера. Проектное финансирование.
55. Оценка управления организациями как социальными и экономическими системами.
56. Эффективность как степень достижения организацией намеченных целей. Методы и показатели оценки результативности управления.
57. Выбор критерия эффективности в зависимости от конкретных условий функционирования, назначения и стратегии организации.
58. Критерии эффективности и время.
59. Управление организацией в контексте международного бизнеса.
60. Эволюция теоретических представлений об управлении многонациональными корпорациями.
61. Международные бизнес-стратегии компании, их типы и особенности.
62. Международные альянсы и сети фирм.
63. Слияния и поглощения в международном бизнесе.
64. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами.
65. Историческое развитие систем управления. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления.
66. Сравнительный анализ систем управления в различных социокультурных и политических средах.
67. Исторический опыт развития систем управления в отдельных странах.
68. Экономические и социологические школы стратегий. Принципы выделения школ стратегий. Историческая эволюция отдельных школ стратегического менеджмента.
69. Концепции ресурсного подхода и рыночной ориентации стратегий.
70. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления.