

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 30.01.2019 13:05:43

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7fbed23726a16090644b5506986ab6235891f268f915a1b51ae

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

## **Аннотация рабочей программы дисциплины** **Корпоративная социальная ответственность**

**1. Цель изучения дисциплины** – формирование компетенций, направленных на овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

### **Задачи дисциплины:**

- научить современным теоретическим представлениям о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
- научить основам методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;
- привить базовые навыки практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.03)

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-2 – готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

ОПК-2 – готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-6 – способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии;

ПК-10 – умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом;

ПК-34 – владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

#### **Знать:**

- методику принятия управленческих решений, связанных с реализацией принципов корпоративной социальной ответственности;
- основы делового корпоративного менеджмента;
- принципы корпоративной социальной ответственности;
- основные международные стандарты в сфере корпоративной социальной ответственности;
- социальные технологии в работе с персоналом; методику внедрения планов социального развития организации.

**Уметь:**

- обосновывать необходимость разработки корпоративной социальной ответственности и определять её направленность;
- организовать реализацию корпоративной социальной ответственности;
- разрабатывать и реализовывать стратегии организации;
- разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом;
- использовать современные социальные технологии в работе с персоналом, а также внедрять планы социального развития организации.

**Владеть:**

- принципами построения корпоративной социальной ответственности;
- принципами руководства коллективом на основе корпоративной социальной ответственности;
- разработкой программ корпоративной социальной ответственности, информационного и методического обеспечения корпоративной социальной ответственности;
- методикой разработки корпоративных стандартов;
- навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

**4. Составитель:** к.э.н., доцент кафедры организации и управления  
Чугай Д. Ю.