

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 29.01.2019 16:09:53

Уникальный программный ключ:

5258223550ea71be23726a1809b044b55d6986abb255891f268f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### Лидерство

Направление 38.04.01 – Экономика

Профиль – Экономика и управление на предприятиях АПК

Квалификация выпускника – магистр

**1. Цель изучения дисциплины** – дать студентам-магистрам комплекс знаний в области теории и практики лидерства, психологии лидерства, познакомить с основными проблемами лидерства в коллективе, а также научить выстраивать и управлять системой лидерства.

#### **Задачи дисциплины:**

- пропагандировать лидерское поведение;
- формировать систему лидерского мышления;
- помогать коллегам (подчиненным) в самопознании и познании собственного эмоционального интеллекта как основы успешного лидерства и понимания других людей;
- способствовать в развитии своего трудового потенциала и эмоционального интеллекта, индивидуального и группового потенциала подчиненных работников;
- способствовать в организации группового решения умственных задач и достижению креативного результата;
- выступать в роли лидера, возглавляемого им подразделения.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору ОПОП по направлению 38.04.01 – Экономика, профиль – Экономика и управление на предприятиях АПК (Б1. В.ДВ.04.02)

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-3 – готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

ОПК-1 – готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

ПК-5 – способностью самостоятельно осуществлять подготовку заданий и разрабатывать проектные решения с учетом фактора неопределенности, разрабатывать соответствующие методические и нормативные документы, а также предложения и мероприятия по реализации разработанных проектов и программ.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

#### **Знать:**

- основные теории и концепции лидерства, мотивации, групповой динамики;
- основные закономерности взаимодействия в организации;
- принципы и методы разработки проектных решений с учетом фактора неопределенности.

#### **Уметь:**

- диагностировать ситуацию и принимать решение с целью развития личности и компании;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
- использовать принципы и методы разработки проектных решений с учетом фактора неопределенности.

#### **Владеть:**

- навыками лидера в организации;
- навыками оценки экономической и социальной эффективности управления и взаимодействия;

– навыками разработки проектных решений с учетом фактора неопределенности.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

**4. Составитель:** доцент кафедры экономической теории и экономики АПК, к.э.н., Капинос Р.В.