

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 30.01.2019 11:11:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7fbed23726a16090644b5506986ab6235891f268f915a1b51ae

Аннотация рабочей программы дисциплины **Современные проблемы управления персоналом**

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

1. Цель изучения дисциплины – является формирование теоретических знаний и практических навыков по анализу современных проблем управления персоналом, определению методов решения проблем управления персоналом на предприятии.

Задачи дисциплины:

- усвоение теоретических основ проблем управления персоналом в современных условиях;
- овладение студентами комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;
- формирования у студентов умения выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.01)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-3 – владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом;

ОПК-11 – умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;

ПК-11 – умением выбирать направление деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели;

ПК-21 – умением выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации, находить пути их решения, разрабатывать и экономически обосновать систему мер по их практической реализации;

ПК-30 – владением навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- механизм выявления современных проблем управления персоналом;
- актуальные научные проблемы управления персоналом;
- задачи организации;
- пути решения острых социально-трудовых проблем;
- современные методы и технологии управления персоналом.

Уметь:

- выявлять взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом;
- выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом;
- выбирать направление деятельности системы управления персоналом;
- выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации;
- формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике.

Владеть:

- комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации;
- способами формулирования проблем управления персоналом;
- способами систематизирования информации для достижения поставленной цели;
- способами экономического обоснования системы мер по практической реализации острых социально-трудовых проблем организации;
- навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы – 180 часов.

4. Составитель: к.э.н., доцент кафедры организации и управления Худобина Г.И