

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 15.08.2024 13:11:21

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b73d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы практики

**Учебная практика. Ознакомительная практика**

направление подготовки 38.04.02 Менеджмент  
направленность (профиль) Аграрный менеджмент  
(квалификация выпускника – магистр)

### 1. Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины** формирование у магистрантов первичных профессиональных навыков ведения самостоятельной научной работы, выбора темы исследования и составления плана магистерской диссертации.

**Задачи:** научить:

- знакомство магистрантов со структурой практики по получению первичных профессиональных умений и навыков по направлению 38.04.02. «Менеджмент», по программе магистратуры «Аграрный менеджмент»;

- формирование у магистрантов первичных профессиональных навыков

самостоятельного изучения и умений выявления актуальных экономических проблем по организации и проведению научных исследований по программе «Аграрный менеджмент»;

- творческой работы с литературными источниками, их систематизацией, формирование умений определения цели, задач научного исследования и составления индивидуального плана магистранта.;

- формирование умений выбора темы исследования, определения цели, задач и составления плана магистерской диссертации;

- представление итогов выполненной работы в виде сформулированной темы, составленного плана, систематизированного списка литературы и подбора современных информационных интернет-ресурсов по теме исследования.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Ознакомительная практика входит в базовую часть учебного плана (Б2.О.01.01(У)).

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

| Коды компетенций | Формулировка компетенции   | Индикаторы достижения компетенции  | Планируемые результаты обучения по дисциплине   |
|------------------|--|--|---|
| УК-1             | Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий | <p><b>УК-1.1.</b> Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними, определяя вопросы (задачи) подлежащие дальнейшей разработке</p>   | <p>Знать: причины и механизмы типовых экономических процессов, их проявления и значение для владельцев предприятия, различные специфики сельскохозяйственных профессий<br/>           Уметь: решать ситуационные задачи различного типа; давать характеристику общей ситуации на предприятии<br/>           Владеть: методами работы с персоналом</p>   |
|                  |  | <p><b>УК-1.2.</b> Предлагает способы решения проблемной ситуации исходя из осуществленного поиска вариантов решения на основе доступных источников информации</p>  | <p>Знать: основы производственной экономики предприятия, теоретические основы экономики.<br/>           Уметь: применять методы оценки и управления качеством продукции.<br/>           Владеть: способностью применять статистические методы управления.</p>   |
|                  |  | <p><b>УК-1.3.</b> Разрабатывает стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидя результат каждого из них и оценивая их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности</p> | <p>Знать: основы планирования и методы оценки проектов.<br/>           Уметь: принимать наиболее объективные решения в возникающих экономических проблемах.<br/>           Владеть: навыками сбора, обработки и хранения информации, процессами систематизации, обобщения информации.</p>   |
| УК-3             | Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели   | <p><b>УК-3.1.</b> Разрабатывает командную стратегию по работе коллектива учитывая интересы, особенности</p>  | <p>знать: методы разработки командной стратегии<br/>           уметь: учитывать интересы и особенности поведения и мнения при разработке командной стратегии<br/>           владеть методами корректировки своих действий, обеспечивающих учет интересов всех участников при разработке командной стратегии</p>   |
|                  |  | <p><b>УК-3.2.</b> Применяет эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели в т.ч. разрабатывая мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту</p>   | <p>знать: принципы и технологии выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели, основы лидерства и командообразования, особенности различных стилей лидерства. процессы внутренней динамики команды, технологии и методы кооперации в командной работе.<br/>           уметь: применять теоретические основы выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели на практике.<br/>           владеть: навыками организации совместной работы в команде для достижения поставленной цели.</p> |
|                  |  | <p><b>УК-3.3.</b> Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий обладая навыками</p>  | <p>знать: теоретические основы разрешения конфликтов и противоречий при работе в команде, сущность и виды конфликтов, стратегии</p>   |

|              |  |   |  |
|--------------|--|---|--|
|              |  | преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон  | поведения в конфликтной ситуации.<br>уметь: применять методы разрешения конфликтов и противоречий при работе в команде.<br>владеть: навыками предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций при работе в команде   |
|              |  | <b>УК-3.4.</b> Планирует командную работу, распределяет поручения, делегирует полномочия и управляет членами команды                                | знать: основы организации и корректировки работы команды с учетом коллегиальных решений.<br>уметь: анализировать стили лидерства, групповую динамику, работу команды, организовывать работу команды, руководить работой команды, управлять процессами групповой динамики.<br>владеть: навыками развития лидерских качеств и использования их в управлении командой |
| <b>ОПК-1</b> | Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления | <b>ОПК-1.1.</b> Осуществляет постановку профессиональных задач, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории | знать: понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории<br>уметь: адекватно использовать понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории<br>владеть: способами постановки профессиональных задач с использованием понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории                   |
|              |  | <b>ОПК-1.2.</b> Решает профессиональные задачи на основе обобщения и критического анализа практик управления  | знать: фундаментальные знания в области менеджмента и международного бизнеса..<br>уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и/или исследовательских задач<br>владеть: навыками выбора оптимальных методов решения практических и профессиональных задач                                       |

#### **4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Общая трудоемкость эксплуатационной практики составляет 3 зачетных единицы (108 часов) для магистрантов очной и заочной форм обучения.

Форма контроля – зачет.

**Авторы:** к. э. н., доцент Акупиян О.С.